

30.7.03



सरकार द्वारा

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

P.D. 215

K.M. 10

CPB. 205

साप्ताहिक

WEEKLY

प्रति विवरण एक

प्रति विवरण एक

प्रति विवरण एक

प्रति विवरण एक

सं. 26]

नई दिल्ली, जून 22—जून 28, 2003 शनिवार/आषाढ़ 1—आषाढ़ 7, 1925

No. 26]

NEW DELHI, JUNE 22—JUNE 28, 2003 SATURDAY/ASADHA 1—ASADHA 7, 1925

प्रति विवरण एक

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

प्रति विवरण एक

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 9 जून, 2003

नई दिल्ली, 9 जून, 2003

सा. का. नि. 239.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री बलबीर सिंह चौहान, जिन्हें राजस्थान उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2600/-रुपये (दो हजार छह सौ रुपये मात्र), प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे, न कि इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में।

[संख्या के. 11017/5/2003-यू.एस.-VII]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 9th June, 2003

G. S. R. 239.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Balbir Singh Chauhan, Judge of the Allahabad High Court, who has been transferred from the Rajasthan High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600/- (Rupees Two thousands six hundred) per month, for the period of his service as Judge of the Rajasthan High Court not as a Judge of the Allahabad High Court.

[No. K. 11017/5/2003-US I/II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 9 जून, 2003

सा. का. नि. 240.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसार में, राष्ट्रपति एतदद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री सुजीत बर्मन राय, जिन्हें कलकत्ता उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने बेतन के अतिरिक्त 3000/-रु. (तीन हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के. 11017/5/2003-यू.एस.-I/II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 9th June, 2003

G. S. R. 240.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Sujit Barman Roy, Chief Justice of the Orissa High Court, who has been transferred from the Calcutta High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Orissa High Court.

[No. K. 11017/5/2003-US I/II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 9 जून, 2003

सा. का. नि. 241.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसार में, राष्ट्रपति एतदद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि आंध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री देवेन्द्र गुप्ता, जिन्हें दिल्ली उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, आंध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने बेतन के अतिरिक्त 3000/-रु. (तीन हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के. 11017/5/2003-यू.एस.-I/II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 9th June, 2003

G. S. R. 241.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Devider Gupta, Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court, who has been transferred from the Delhi High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court.

[No. K. 11017/5/2003-US I/II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जून, 2003

सा. का. नि. 242.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा (2) के खंड (ख) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विशेष सेवा व्यूरो में सहायक कमांडेंट समूह 'क' (साधारण इयूटी) पदों के लिए पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशेष सेवा व्यूरो सहायक कमांडेंट समूह 'क' (साधारण इयूटी) पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—इन नियमों से उपाबद्ध सूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. परिभाषाएँ :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है;

(ख) "त्रेणी" से काडर की त्रेणी अभिप्रेत है;

(ग) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का वही अर्थ है जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में क्रमशः उनके हैं;

(घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं किन्तु विद्यमान रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) में परिभाषित किए गए हैं वही अर्थ होंगे जो उक्त अधिनियम के अधीन उनके हैं।

4. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंता आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. आरंभिक गठन :—(1) नियमित आधार पर इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व साधारण इयूटी अधिकारी कैडर में सहायक कमांडेंट का पद धारण करने वाले अधिकारी के विषय में यह समझा जाएगा कि वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए।

(2) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व संबंधित श्रेणियों में उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा, सेवा में परिवीक्षा अवधि, प्रोन्ति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन की गणना के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

7. अनुरक्षण :—नियम 6 के उपबंधों के अधीन रहते हुए ऐसा प्रत्येक पद जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को रिक्त रहता है और ऐसी प्रत्येक रिक्त जो उसके पश्चात् उत्पन्न होती है इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में यथा अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार भरी जाएंगी।

8. ज्येष्ठता :—(1) उच्चतर रैंक धारण करने वाले सभी अधिकारी, निम्नतर रैंक धारण करने वाले अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।

(2) किसी विशिष्ट रैंक में किसी पद पर नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए समान रैंक धारण करने वाले अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप में होगी :—

(i) एक ही दिन प्रोन्ति किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस क्रम में अवधारित की जाएगी जिसमें उस रैंक में प्रोन्ति के लिए उनका चयन किया गया है।

(ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता भर्ती परीक्षण, आधारिक पाठ्यक्रम और आधारी वृत्तिक पाठ्यक्रम में उनके द्वारा अभिप्राप्त अंकों को 50 : 10 : 40 के अनुपात में एक साथ जोड़कर अवधारित की जाएगी।

(iii) खंड (i) और (ii) के उपबंधों के अधीन रहते हुए अस्थायी अधिकारियों की ज्येष्ठता उनके चयन के समय उनकी योग्यता के क्रम के आधार पर अवधारित की जाएगी और किसी पूर्वतर समूह (बैच) में चुने अधिकारी पश्चात्वर्ती समूह में चुने गए अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।

- (iv) खंड (i) (ii) और (iii) के उपबंधों के अधीन रहते हुए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनकी सतत नियुक्ति की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी।
- (v) किसी विशिष्ट रैंक में पुनर्नियोजित अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुनर्नियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी।
- (vi) कोई सेवारत सैनिक अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने और अन्य सैनिक अधिकारियों के बीच और भारतीय पुलिस सेवा का सेवारत अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने तथा भारतीय पुलिस सेवा के अन्य अधिकारियों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा।

9. नियुक्ति :—ऐसे अधिकारियों पर ही, जिन्होंने इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में यथा अंतर्विष्ट उनकी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, श्रेणी (यों) में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा :

परंतु वे अधिकारी जो चिकित्सीय प्रबर्ग शेष 1 में हैं 55 वर्ष की आयु प्राप्त करने तक प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए नियुक्ति के लिए पात्र होंगे। 55 वर्ष से अधिक आयु के अधिकारी एस 1 एच 2 ए 2 पी 2 ई 3 से नीचे नहीं होंगे।

स्पष्टीकरण :

संकेत अक्षर शेष निम्नलिखित का प्रतिनिधित्व करते हैं—

एस—मनोवैज्ञानिक

एच—श्रवण शक्ति

ए—संलग्नक

पी—शरीरिक क्षमता

ई—दृष्टि

प्रत्येक कारक के अधीन कार्य करने की क्षमता प्रत्येक संकेत अक्षर के सामने संख्यांक एक से पांच तक के द्वारा सूचित की जाएगी जो समय-समय पर महानिदेशक विशेष सेवा ब्यूरो द्वारा अधिकथित मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार गिरती हुई कार्य करने की क्षमता को उपदर्शित करेगा।

शेष-1 से “शेष” वर्गीकरण के अधीन कारकों में सं. 1(एक) द्वारा सूचित बल के किसी सदस्य का चिकित्सीय प्रबर्ग अभिप्रेत है;

शेष-2 से बल के किसी ऐसे सदस्य का चिकित्सीय प्रबर्ग अभिप्रेत है, जिसकी कार्य करने की क्षमता, “शेष” वर्गीकरण के अधीन किसी एक या विभिन्न कारकों में सं 1(एक) और उससे ऊपर गिरते हुए धोदित की गई है, किन्तु यह गिरना एस 1 एच 2 ए 2 पी 2 ई 3 से नीचे नहीं होना चाहिए;

शेष-3 से बल के किसी ऐसे सदस्य का चिकित्सीय प्रबर्ग अभिप्रेत है जिसकी कार्य करने की क्षमता “शेष” वर्गीकरण के अधीन किसी एक या विभिन्न कारकों में सं 1 (एक) और उससे ऊपर गिरते हुए धोदित की गई है, किन्तु यह गिरना एस 1 एच 3 ए 3(एल) पी 2 ई 3 से नीचे नहीं होना चाहिए।

(2) अधिकारी जो युद्ध के दौरान या शत्रुओं, लड़कुओं, घुसपैठियों, सशस्त्र विद्रोहियों के विरुद्ध लड़ते समय या लड़ाकुओं या तोड़फोड़ करने वालों के किसी कार्य के कारण या युद्ध के दौरान गोलाबारी, सांयोगिक गोलाबारी के दौरान, झुरंग या अन्य विस्फोटक युक्तियों के विस्फोट के कारण और भारत में तथा विदेश में सक्रिय डगूटी पर दुर्घटनाओं के कारण आहत/क्षतिग्रस्त हो जाते हैं और जिन्हें ऐसी क्षति के कारण निम्न चिकित्सीय प्रबर्ग (स्थायी/अस्थायी) के अधीन रखा जाता है, प्रोन्नति से इस शर्त के अधीन रहते हुए रोके नहीं जाएंगे कि वह अधिकारी “एस 1 एच 3 ए 3(एल) पी 3 ई 3” से नीचे नहीं है।

10. दायित्व :—इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रबर्ग पर नियुक्त किसी व्यक्ति का, भारत में या विदेश में किसी भी स्थान पर सेवा करने का दायित्व होगा।

11. सेवा की अन्य शर्तें :—केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम 1949 (1949 का 66) और उसके अधीन बनाए गए नियमों के उपबंध सेवा की उन शर्तों की बाबत जो इन नियमों में विविध रूप से उपबंधित नहीं की गई हैं इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त व्यक्तियों को लागू होंगे।

12. निरहता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, इन नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र

नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

13. अन्य देशीय की अपात्रता :— ऐसा व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित सहमति से ही इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित किया जाएगा अन्यथा नहीं :

परन्तु इन नियमों की कोई बात नेपाल, भूटान की प्रजा की इन नियमों के अधीन नियुक्ति, भर्ती या पुनः नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

14. अधिवर्धिता :— सहायक कमांडेंट का पद धारण करने वाला अधिकारी उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न को सेवा से नियृत होगा जिसमें वह 57 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है।

15. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

16. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

17. निर्वचन :— यदि इन नियमों के निर्वचन की बाबत कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

18. शिथिल करना :— ऐसे अधिकारी जिन के लिए अनुसूची में विनिर्दिष्ट विशिष्ट रैंक का धारण अपेक्षित है और जो आज्ञापक कोर्स की अर्हता प्राप्त नहीं है इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर विशिष्ट रैंक के लिए विहित आज्ञापक कोर्स में अर्हक होना होगा। यह रियायत दो वर्ष की अवधि के पूर्ण हो जाने पर समाप्त समझी जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

सहायक कमांडेंट	189(2003)*	साधारण केन्द्रीय सेवा	8000-275-13500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	(i) पुरुष अध्यर्थी 20-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क", राजपत्रित अननुसन्धानीय					(ii) आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो सहायक कमांडेंट (केन्द्रीय बल) परीक्षा के नियमों में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा उपबंधित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि, यदि कोई हो। शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ख) शारीरिक और चिकित्सीय स्तर

(i) शारीरिक स्तर

ऊँचाई : 165 सें.मी.

सीना : 81 सें.मी. (बिना फुलाव के)

86 सें.मी. (फुलाव सहित)

भार : 50 कि.ग्रा.

(ii) चिकित्सीय स्तर

दृष्टि (चश्मे सहित या बिना चश्मे के)

दूर दृष्टि		पास की दृष्टि	
बहतर	खराब	बहतर	खराब
आंख	आंख	आंख	आंख
6/6	6/12	जे I	जे II

या

6/9 6/9

अभ्यर्थी को संघट्ट जानु या सपाट पैर वाला अंतस्फीत शिरावाला या दृष्टि त्रियक नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थियों का इशारण परीक्षण तथा एड्विच-ग्रीन लेंटर्न परीक्षण द्वारा रंग दृष्टि के लिए परीक्षण किया जाएगा। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्तव्यों के कुशल निर्वहन में रुकावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक खराबी नहीं होनी चाहिए।

वांछनीय :

एन.सी.सी. का 'बी' या 'सी' प्रमाण पत्र का धारक होना चाहिए।

(iii) परीक्षा की योजना आदि ऐसी होगी जो सहायक कमांडेंट (केन्द्रीय पुलिस) बल परीक्षा के नियमों में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा उपर्युक्त की जाए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ब्रेजियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

- (i) 50% जो सीधी भर्ती द्वारा संघ लोक सेवा आयोग द्वारा की जाएगी।
- (ii) 33% प्रोन्ति द्वारा।
- (iii) 17% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा।
- (iv) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में किसी कमी को प्रोन्ति द्वारा भरा जा सकेगा।

12

प्रोन्ति द्वारा :

- (क) ऐसे निरीक्षक जिन्होंने त्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है;
- (ख) उसने ज्येष्ठ निरीक्षक पाठ्यक्रम पूरा कर लिया है;
- (ग) उसे चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 में का होना चाहिए;
- (घ) अर्हक पात्रता सेवा के संबंध में शर्त ज्येष्ठ व्यक्तियों की दशा में शिथिल की गई समझी जाएगी यदि उनके कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता शर्त पूरी कर ली हैं और प्रोन्ति के लिए उन पर विचार किया जा रहा है।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :

4 वर्ष नियमित सेवा वाले उप-निरीक्षक (जी.डी.) और निरीक्षक (जी.डी.) दोनों सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए पात्र होंगे। यदि उनके पास सीधी भर्ती के लिए यथा विहित शारीरिक और चिकित्सीय मानक और शैक्षिक अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

प्रोन्ति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति :—

1. महानिदेशक, विशेष सेवा व्यूरो —अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक (कार्मिक) विशेष सेवा व्यूरो —सदस्य
3. उपमहानिरीक्षक (स्थापन)/उप निदेशक विशेष सेवा व्यूरो —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य

14

सीधी भर्ती की जा रही हो तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

सीधे भर्ती किए गए सहायक कमांडेंट की पुस्ति के लिए समूह 'क' अधिकारी स्टीनिंग समिति :—

1. महानिदेशक, विशेष सेवा व्यूरो —अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक, विशेष सेवा व्यूरो —सदस्य
3. उपमहानिरीक्षक, (स्थापन)/उप निदेशक, विशेष सेवा व्यूरो —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य

[संख्या 3/1/एसएसबी/जीसी/03/एसएफएस/पर्स. II]

दुर्गाशंकर मिश्र, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th June, 2003

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) read with clause (b) of Sub-section (2) of Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commandant Group 'A' (General Duty) posts in the Special Service Bureau, namely:—

1. **Short title and commencement** :—(1) These rules may be called the Special Service Bureau, Assistant Commandant Group 'A' (General Duty) post Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application** :—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Definitions** :—In these rules, unless the context otherwise requires, —

(a) "Government" means the Government of India;

(b) "Grade" means the grade of the cadre.

(c) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meaning as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution;

(d) words and expressions used herein and not defined but defined in the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) shall have the same meaning as assigned to them under the said Act.

4. **Number, classification and scale of pay** :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

5. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

6. **Initial constitution** :—(1) Officers holding the post of Assistant Commandant in the General Duty Officers cadre immediately before commencement of these rules on a regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of officers referred in Sub-rule (1) in the respective grades immediately before the commencement of these rules shall count for the purposes of counting the probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

7. **Maintenance** :—Subject to the provisions of Rule 6, every post remains unfilled on the date of commencement of these rules and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule annexed to these rules.

8. **Seniority** :—(1) All Officers holding a higher rank shall be senior to officers holding a lower rank.

(2) In a particular rank seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(3) Subject to the provisions of sub-rule (2) inter-se seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows:—

(i) Seniority of Officer promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank.

- (ii) Inter-se seniority of direct recruits shall be determined by adding together the marks obtained by them in recruitment test, the Foundation course, and the Basic Professional Courses in the ratio of 50 : 10 : 40.
- (iii) Seniority of temporary officers, subject to the provisions of clauses (i) and (ii) shall be determined on the basis of the order of merit at the time of their selection and officers selected in an earlier batch will be senior to officers selected in subsequent batches.
- (iv) Seniority of officers, subject to the provisions of clauses (i), (ii) and (iii) shall be determined according to the date of their continuous appointment in that rank.
- (v) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their re-employment in that rank.
- (vi) A serving Army Officer shall maintain his seniority as between himself and other Army Officers within a particular rank and a serving officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority as between himself and other officer of the Indian Police Service within particular rank.

9. Appointment

- (1) Officers who have completed their qualifying eligibility service as contained in the schedule annexed to these rules, shall only be considered for appointment to the grade (s).

Provided that those officers who are in the medical category SHAPE-I shall be eligible for appointment on promotion, deputation or re-employment till attaining the age of 55 years. Above 55 years of age officers shall not be below S1 H2 A2 P2 E3.

Explanation :—

The code letter SHAPE represents —

S – Phychological

H – Hearing

A – Appendages

P – Physical Capacity

E – Eye-Sight.

The functional capacity under each factor will be denoted by numerals 1 to 5 against each code letter which will indicate declining functional efficiency as per guidelines laid down by the Director General, Special Service Bureau from time to time.

SHAPE-I Means medical category of a Member of Force denoted by number 1 (one) in factors under "SHAPE" classification.

SHAPE-II Means medical category of a member of Force whose functional capacity is declined by denoting number 1(one) and above in any one or in different factors under "SHAPE" classification but should not decline below S1 H2 A2 P2 E3.

SHAPE-III Means medical category of a member of Force whose functional capacity is declined by denoting number 1(one) and above in any one or in different factors under "SHAPE" classification but should not decline below S1 H3 A3(L) P3 E3.

- (2) The officers who are wounded/injured during war or while fighting against enemy; militants; intruders; Armed Hostiles; Insurgents or due to act of Militants or Saboteurs or during field firing; accidental firing; explosion of mine or other explosive devices and due to accidents while on active duty in India and abroad

and placed under low medical category (Permanent/Temporary) due to such injury shall not be debarred from promotion subject to condition that the officer is not below "S1 H3 A3(L) P3 E3".

10. Liability :—

Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

11. Other conditions of service :—

The provisions of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and the rules made thereunder shall be applicable to the persons appointed under the provisions of these rules in respect of conditions of service not specifically provided for in these rules.

12. Disqualification : No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

13. Ineligibility of aliens :—

No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed or employed under these rules :

Provided that nothing contained in these rules, shall debar the appointment, enrolment or re-employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.

14. Superannuation :—

An officer holding post of Assistant Commandant shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty seven years as the case may be.

15. Power to relax :—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

16. Saving :—

Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

17. Interpretation :—

If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

18. Relaxation :—

Officers required to hold the particular rank specified in the Schedule who have not qualified mandatory courses, shall qualify the mandatory courses prescribed for a particular rank within a period of two years from the date of commencement of these rules. The relaxation shall be deemed as ceased on completion of two years' period.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Commandant (General duty)	189 (2003)* *Subject to variation in dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable	(i) Male candidates between 20-25 years (relaxable for Government servants, Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). (ii) The crucial date for determining the age limit shall be such as may be provided by the Central Government from time to time in the rules of the Assistant Commandant (Central Force) Examination.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
8	9	10
Essential : (a) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent. (b) Physical and Medical Standards : (i) Physical Standard : Height : 165 cms. Chest : 81 cms. (unexpanded) 86 cms. (expanded) Weight : 50 kgs. (ii) Medical Standard : Eye Sight (with or without glasses) Distant vision Near vision Better Worse Better Worse Eye Eye Eye Eye 6/6 6/12 II III or 6/9 6/9	Not applicable	Two years

The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Desirable :

Possession of NCC 'B' or 'C' Certificate.

(iii) The plan of Examination etc. shall be such as may be provided by the Central Government from time to time in the rules of Assistant Commandant (Central Police) Force Examination.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation absorption to be made

11

12

By Promotion :

- (i) 50% by direct recruitment to be conducted by UPSC.
- (ii) 33% by promotion.
- (iii) 17% by Limited Departmental Competitive Examination.

Any shortfall in LDCE may be filled by promotion.

- (a) Inspectors with 3 years regular service in the grade.
- (b) Should have undergone Senior Inspector Course.
- (c) He should be in the Medical Category SHAPE-1.
- (d) The conditions regarding qualifying eligibility service shall be deemed to have been relaxed in the case of seniors if their juniors have completed the prescribed eligibility conditions and are being considered for promotion.

By LDCE :

Both Sub-Inspector (GD) and Inspector (GD) with 4 years regular service shall be eligible to appear in the LDCE if they possess prescribed physical/médical standard and educational qualification as prescribed for direct recruitment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotional Committee for Promotion :

1. Director General Special Services Bureau —Chairman
2. Inspector General (Pers.) Special Service Bureau —Member
3. Deputy Inspector General (Estd.)/Deputy Director Special Service Bureau —Member
4. Director/Deputy Secretary Ministry of Home Affairs —Member

Consultation with Union Public Service Commission shall be necessary while making direct recruitment.

Group 'A' Officers Screening Committee for confirmation of direct recruit Assistant Commandants :

1. Director General, Special Service Bureau —Chairman
2. Inspector General Special Service Bureau —Member
3. Deputy Inspector General (Estd.)/Deputy Director Special Service Bureau —Member
4. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs. —Member

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण भंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 2003

सा.का.नि. 243.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वायदा बाजार आयोग (ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायदा बाजार आयोग (ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायदा बाजार आयोग (ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1989 के नियम 5 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लोखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।”

[फा. सं. ए-12011/8/96-स्था.]

एस. के. नायक, अवर सचिव

पाद टिप्पणी.—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 430 तारीख 29 मई, 1989 को प्रकाशित किए गए और उनका पश्चात्वर्ती संशोधन सा.का.नि. 358 तारीख 14 सितम्बर, 2002 द्वारा किया गया।

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 12th June, 2003

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Forward Markets Commission (Senior Research Assistant) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Senior Research Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Forward Markets Commission (Senior Research Assistant) Recruitment Rules, 1989, for rule 5, the following rule shall be substituted, namely :—

“Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.”

[F. No. A-12011/8/96-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.

Footnote.— The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 430 dated the 29th May, 1989 and subsequently amended vide G.S.R. No. 358 dated the 14th September, 2002.

कृषि भंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 19 मई, 2003

सा. का. नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह “क” और समूह “ख” (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1990 को जहां तक वे सहायक निदेशक (हिन्दी) सहायक पुस्तकालय सूचना अधिकारी से संबंधित हैं, सिवाय उन बातों के जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या

करने से रह गई हैं, अधिकांत करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान के समूह “ख” (राजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) सहायक निदेशक (हिन्दी) और सहायक पुस्तकालय सूचना अधिकारी समूह “ख” (राजपत्रित) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	:	1. सहायक निदेशक (हिन्दी)
2. पदों की संख्या	:	1* (2003)
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ख’ राजपत्रित अननुसूचितीय
4. वेतनमान	:	6500-200-10500 रु.
5. चयन अधिकारी अवधारणा	:	लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	:	लागू नहीं होता

आयु-सीमा

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल : लागू नहीं होता

सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम

30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं

8. भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता
 विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत
 व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी : प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति
 या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी:-
 (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
 (ii) जो 5500-175-9000 रु के वेतनमान अथवा समतुल्य वेतनमान में के पर्दों पर तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या
 (iii) जो 4500-7000 रु अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और
 (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:
 आवश्यक
 (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से हिंदी में मास्टर की उपाधि साथ में उपाधि के स्तर पर अंग्रेजी एक विषय रहा हो।
 या
 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि साथ में उपाधि के स्तर पर हिंदी एक विषय रहा हो।
 या
 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से किसी विषय में हिंदी माध्यम से मास्टर की उपाधि साथ में उपाधि के स्तर पर अंग्रेजी एक विषय रहा हो।
 और
 (ii) तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का हिंदी में शब्दावली संबंधी कार्य और/या अंग्रेजी से हिंदी या हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।
 या
 पांच वर्ष का हिंदी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन और पत्रकारिता का अनुभव।
 2. ऐसे विभागीय हिंदी अनुवादक जो उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो पर भी विचार किया जाएगा और यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवैसर पर परामर्श करना आवश्यक है।

सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1. पद का नाम	: 2. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 1* (2003) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 6500-200-10500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	: लागू नहीं होता

आयु-सीमा

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल : लागू नहीं होता

सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम

30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता

विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं, प्रोन्ति

व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

10. परिवाक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा : प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न

पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

12. प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की : प्रोन्ति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे पुस्तकालय सूचना सहायक जो

दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएं रखते हों :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से उपाधि;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की उपाधि या समतुल्य।

टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो काडर/विभाग 5500-9000 रु० अथवा समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हों; या

(iii) जो मूल काडर/विभाग 5000-8000 रु० अथवा समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हों; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव रखते हों:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से उपाधि;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की उपाधि;

(iii) किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव या पुस्तकालय क्रिया कलाप के कंप्यूटरीकरण का दो वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।

(पौष्टक प्रकार के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (मशीनरी)	— अध्यक्ष
2. निदेशक/उपसचिव (मशीनरी)	— सदस्य
3. अपर आयुक्त (मशीनरी)	— सदस्य
4. निदेशक केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान।	— सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं.-13-3/98/(प्रशासन)]

एच.सी. बत्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 19th May, 2003

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession Farm Machinery Training and Testing Institute (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and 'B' (Gazetted) posts Recruitment Rules, 1990 in so far as they relate to the post of Assistant Director (Hindi) and Assistant Library Information Officer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' (Gazetted) posts for the Farm Machinery Training and Testing Institute under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) namely :—

1. **(1) Short title and commencement :**— (1) These rules may be called the Farm Machinery Training and Testing Institute (Department of Agriculture and Cooperation), Assistant Director (Hindi) and Assistant Library Information Officer, Group 'B' (Gazetted) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application:**— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay:**— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

5. **Disqualification**— No person:—

(i) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living, or

(ii) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax :**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving :**— Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS(Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant Director (Hindi)	One (2003)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	Incase of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12	
Deputation/Promotion	<p>DEPUTATION/PROMOTION :</p> <p>1. Officers under the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs-5500-175-9000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of pay of Rs.4500-7000 or equivalent; or</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>Essential</p> <p>(i) Masters' degree of a recognized University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Masters' degree of a recognized University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Masters' degree of a recognized University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Masters' degree of a recognized University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.</p> <p>And</p> <p>(ii) five years' experience of terminological work in Hindi and/ or translation work from English to Hindi or vice-versa of technical or scientific literature.</p> <p>OR</p> <p>five years' experience of teaching research, writing and journalism in Hindi.</p> <p>2. The Departmental Hindi Translator with eight years' regular service in the grade will also be considered and in case he is</p>	

selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily, not to exceed three years'. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant Library and Information Officer	One (2003)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
11	12					
Promotion failing which by deputation	Promotion Library Information Assistant in the scale of Pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade possessing the following educational qualifications : (i) Degree of a recognized University or equivalent (ii) Bachelor's Degree in Library Science of a recognized university/Institute or equivalent. Note:— Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have					

successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government -

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/ department, or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/ department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Degree of a recognized University or equivalent.

(ii) Bachelor's Degree in Library Science of a recognized university/Institute or equivalent,

(iii) Two years professional experience in a Library or Two years experience in Computerization of Library activities or post graduate diploma in computer application from a recognized university or equivalent

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotional Committee

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

1. Joint Secretary (Machinery)	:	Chairman
2. Director/Deputy Secy.(My)	:	Member
3. Additional Commissioner (My)	:	Member
4. Director of Central Farm Machinery training and Testing Institute concerned.	:	Member

नई दिल्ली, 19 मई, 2003

सा.का.नि. 245.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि एवं सहकारिता विभाग) समूह 'क' और समूह 'ख' (राजपत्रित) पद भर्ती नियम 1990, को जहां तक वे सहायक अधिनन्ता (इन्स्ट्रमेन्टेशन) के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान में समूह 'ख' (राजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, (कृषि और सहकारिता विभाग), समूह 'ख' (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता : वह व्यक्ति :

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
सहायक इंजीनियर (यंत्रीकरण)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर (यंत्रीकरण)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया अनुसूचित
जा सकता है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अहताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इलैक्ट्रॉनिक इंजीनियरी या यांत्रिक प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य
- (ii) स्वचालित मापन और विकृति मापी, ध्वनी और कंपन उपस्कर आदि का हस्तालन करने वाले नियंत्रणों के लिए इलैक्ट्रॉनिक और वैद्युत यंत्रों के संस्थापन, अशांकन और अनुरक्षण में दो वर्ष का अनुभव।

नहीं

टिप्पण 1 :—अहताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पंदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो—

11

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. के अथवा समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ; या

(iii) मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के अथवा समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ; और

(ख) संभ ध 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहताएं और अनुभव रखते हों।

आवश्यक

2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यंत्रीकरण) जो अपनी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो पर भी विचार किया जाएगा और यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति को सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

13

समूह “ख” विभागीय प्रोन्ति समिति : (पुस्ति पर विचार करने के लिए)

14

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना

1. संयुक्त सचिव (मशीनरी)	—अध्यक्ष	आवश्यक है।
2. निदेशक/उप सचिव (मशीनरी)	—सदस्य	
3. अपर आयुक्त (मशीनरी)	—सदस्य	
4. संबंधित संस्थान का निदेशक	—सदस्य	

[फा. सं. 13-3/98-मशी. (प्रशा.)]

एच. सी. बत्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th May, 2003

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession Farm Machinery Training and Testing Institute (Department of Agriculture and Cooperation) group 'A' and 'B' (Gazetted) posts Recruitment Rules, 1990 in so far as they relate to the post of Assistant Engineer (Instrumentation), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the group 'B' (Gazetted) post for the Farm Machinery Training and Testing Institute under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) namely:—

1. (1) **Short title and commencement**—These rules may be called the Farm Machinery Training and Testing Institute, (Department of Agriculture and Cooperation), Assistant Engineer (Instrumentation), Group 'B' (Gazetted) Recruitment Rules, 2003

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Application:**— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and scale of pay :**— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.
4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.:**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.
5. **Disqualification No person:**—

- (i) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (ii) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power of relax :**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving:**— Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex- Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS(Pension) rules 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Engineer (Instrumentation)	*Two (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs.6500-200-10500	Not Applicable	No	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants, upto five years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya.

Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
8	9	10

Essential :

- (i) Degree in Electronics Engineering or Instrument technology from a recognized University/ Institution or equivalent.
- (ii) Two years' experience in the Installation, calibration and maintenance of electronics and electrical instruments for automatic measurement and controls, experience in handling strain gauge, sound and vibration equipment etc.

No

Two years for direct recruits.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

- (i) 50% by promotion/ deputation failing which by direct recruitment.
- (ii) 50% by direct recruitment.

Promotion / Deputation :—

1. Officers under the Central or State Government/ Union Territory Governemnt :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/ department; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/ department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The Departmental Senior Technical Assistant (Instrumentation) with three years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled in by promotion. The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily, not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering Confirmation)	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 13-3/98-My(Admn.)]

H. C. BATRA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जून, 2003

सांख्यकांकि 246.—वायुयान (संशोधन) नियमावली 2002 का प्रारूप वायुयान नियम 1934 (1934 का 22) की धारा 14 की अपेक्षानुसार भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3, उपखण्ड (i) दिनांक 18 जनवरी 2003 में भारत सरकार के नागर विमानन मंत्रालय के दिनांक 8 जनवरी 2003 की सांख्यकांकि 32 के साथ प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, आपत्तियां और सुझाव मांगे गए थे :

और उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में कोई आपत्ति और सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वायुयान नियमावली 1937 में और आगे संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (दूसरा संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 की अनुसूची 2 में, अनुभाग ड में—

(i) पैरा I के खंड (च) में, उपखंड (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उपखंड रखा जाएगा ; अर्थात् :—

“उसके पास बहु-इंजन वायुयान पर चालू उपकरण रेटिंग होगी”;

(ii) पैरा 3 में, खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“जिसके पास किसी बहु-इंजन वायुयान पर चालू उपकरण रेटिंग है।”

[फार्मसंज्ञ्यो-11012/199-ए वाल्यूम. II]

के. के. पदमानाभन, अवर सचिव

पाद दिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग-I, दिनांक 27 मार्च, 1937 में अधिसूचना सं वी-26 दिनांक 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित हुए थे, और तत्पश्चात् :—

(i) सांकानि० सं० 637 (अ) दिनांक 4-10-1993 ; और

(ii) सांकानि० सं० 485 (अ) दिनांक 28-6-2002 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 16th June, 2003

G.S.R. 246.—Whereas the draft of the Aircraft (Amendment) Rules, 2002 was published as required by Section 14 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934) in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 18th January, 2003 with the notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation GSR 32 dated the 8th January, 2003 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby ;

And WHEREAS no objections or suggestions have been received on the said draft rules;

Now, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely :—

1. (1) These rules may be called the Aircraft (2nd Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937, in Scheduled II, in Section M,—

(i) in paragraph 1, clause (f), for sub-clause (ii), the following sub-clause shall be substituted, namely :—

“He shall have a current Instrument Rating on multi-engine aircraft.”;

(ii) in paragraph 3, for clause (d), the following clause shall be substituted, namely :—

“having a current Instrument Rating on a multi-engine aircraft.”

[File No. AV-11012/199-A Vol. II]

K. K. PADMANABHAN, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part I, dated 27th March, 1937 vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, and subsequently amended by :—

(i) G.S.R. No. 637(E) dated 4-10-1993; and

(ii) G.S.R. No. 485(E) dated 28-6-2002.